

De la Consiliul Tineretului din România (CTR)
Str. Turturelelor nr. 11A, corp C, et. 1, birou 7A, Sector 3, București, România,
cod poștal 030881

Catre Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București
Strada Radu Vodă 26-26A, București 040275

Stimați domni,

Consiliul Tineretului din Romania („CTR”), având CUI 18375593, cu sediul în str. Turturelelor nr. 11A, corp C, et. 1, birou 7A, Sector 3, București, înregistrată în registrul special aflat la grefa Tribunalului București cu numărul 1 / 4 Februarie 2006 și în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor cu numărul 1/C/2006, reprezentată legal de Mihai Dragoș, în calitate de Președinte,

Având în vedere prevederile art. 6 alin (1) și alin. (2) din Legea nr. 108/1999, și ale art. 3, alin. (1) punctul A, lit. m)

Formulează următoarea

SESIZARE

Formulată împotriva Guvernului României în calitate de organizator precum și împotriva instituțiilor publice participante (Anexa nr. 1) având în vedere încălcările execuției bugetare săvârșite prin implementarea Programului oficial de internshipuri al Guvernului României – Internship@Gov.ro (<http://internship.gov.ro/>) în lipsa unui cadru legislativ adecvat.

În acest sens, supunem atenției Inspecției Muncii următoarele

I. Aspecte de fapt.

1. Începând cu anul 2013 Guvernul României organizează anual programul de internship anterior menționat care constă într-un stagiu plătit, având o durată de 2 luni, prin care tineri cu vârsta de până în 25 de ani muncesc în diverse instituții publice participante.
2. Fiecare din participanții la program încheie un contract nenumit (atașat prezentei - Anexa nr. 2) având ca obiect *îndeplinirea de către stagiar a unei activități de interes public pentru Guvernul României, activitate specifică programelor orderulate de către instituția găzduitoare a stagiului de internship, reprezentând:*
 - a) documentare și cercetare;
 - b) îndeplinirea activităților departamentale specifice;
 - c) contribuirea la îndeplinirea sarcinilor departamentului cu idei proprii;
3. Mai mult, contractul nenumit încheiat de fiecare dintre instituțiile participante prezintă toate caracteristicile unui contract de muncă.
 - O relație de subordonare;
 - Un timp de lucru delimitat;
 - Dreptul stagiului de a fi plătit;

- Reglementarea timpului de repaus.
 - Are caracter *intuitu personae*;
4. În aceste condiții **CTR solicită Curții de Conturi să constate că acele contracte nenumite sunt în fapt contracte de muncă pe perioadă determinată asimilate, că încheierea acestora nu are nicio bază legală, că toate plățile efectuate de instituțiile participante încalcă prevederile legale privind finanțele publice, fiind efectuate fără un temei legal și în consecință să aplice sancțiunile legale.**

II. Obligațiile încălcate de către instituțiile participante la program.

5. Fiecare dintre instituțiile participante a nesocotit o serie de obligații legale:
- Obligația de a plăti a contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
 - Obligația de a organiza procedura de selecție prin concurs, în conformitate cu prevederile Statutului funcționarilor publici;
 - Obligația de a înregistra participanții în registrul general de evidență prevăzut la art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul care este plătit din fonduri publice în conformitate cu art. 7 ind. 1 din Legea nr. 248/2010.
6. Menționăm că acestui program de internship **nu îi sunt aplicabile prevederile:**
- **Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România** întrucât activitatea participanților a fost remunerată;
 - **Legii nr. 376/2004 privind bursele private** întrucât legea privește alți beneficiari decât instituțiile publice iar scopul legii este acordarea de burse, nu organizarea de stagii de practică.
 - **Legii nr 258/2007 privind practica elevilor și studenților** - întrucât acest act normativ privește activitatea desfășurată de elevi și studenți (deci nu și de proaspăt absolvenți, cum e cazul în programul de internship organizat de Guvernul României) în conformitate cu planul de învățământ, care are drept scop verificarea aplicabilității cunoștințelor teoretice însușite de aceștia în cadrul programului de instruire. Stagiul reglementat prin Legea nr 258/2007 este organizat și se desfășoară pe baza unui contract-cadru de colaborare sau a unei convenții, după caz, încheiată între instituția de învățământ și partnerul de practică. De asemenea, practicanții (elevi sau studenți) sunt evaluați în conformitate cu programa de învățământ.
 - Mai mult, legea menționată prevede în mod expres că pe perioada de practică, partenerul de practică îl poate angaja pe practicant, pe baza unui contract de muncă pe durată determinată, prin negocierea remunerației.
7. Prin urmare Programul Oficial de Internshipuri al Guvernului României INTERNSHIP@GOV.RO este organizat fără a exista o bază legală, evident cu încălcarea dispozițiilor legale privind legislația muncii

Pentru toate aceste considerente solicităm efectuarea unui control și sancționarea instituțiilor participante potrivit prevederilor art. 260 din Codul Muncii, respectiv

sesizarea organelor de anchetă penală pentru instituțiile în cazul cărora se constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la Art. 264, alin. (4) din Codul Muncii.

Vă rugăm să ne comunicați răspunsul dvs. și concluziile controalelor efectuate pe adresa de email office@ctr.ro și la adresa de contact menționată mai sus.

Cu deosebită considerație,

Mihai Dragoș, Președintele Consiliului Tineretului din România